

Consiglio di Amministrazione
REP. N. 339.18
PROT. N. 20408
DEL 28 dicembre 2018

**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE  
21 DICEMBRE 2018**

**DELIBERA**

Il giorno venerdì 21 dicembre 2018, alle ore 11.00, si è riunito regolarmente convocato presso la Sala del Consiglio della Sede "Palazzo il Prato" in Piazza Amendola – Piano Terra stanza 13 - il Consiglio di Amministrazione, dell'Università per Stranieri di Siena, costituito ai sensi dell'articolo 12 dello Statuto nelle persone:

		P	A	AG
Prof. Pietro Cataldi	RETTORE	X		
Sig.ra Monica Donnini	MEMBRO INTERNO PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO			X
Prof.ssa Carla Bagna	MEMBRO INTERNO	X		
Prof.ssa Antonella Benucci	MEMBRO INTERNO	X		
Dott.ssa Chiara Tufarelli	MEMBRO ESTERNO	X		
	MEMBRO ESTERNO			
Sig.ra Carlotta Baraldi	RAPPRESENTANTE DEGLI STUDENTI	X		

LEGENDA: P PRESENTE – A ASSENTE – AG ASSENTE GIUSTIFICATO

Presiede, ai sensi dell'articolo 12, comma 35 dello Statuto, il Magnifico Rettore, Prof. Pietro Cataldi.

Partecipa, su invito del Rettore, la Direttrice Generale Dott.ssa Silvia Tonveronachi, che svolge le funzioni di Segretario verbalizzante.

Coadiuvata nella verbalizzazione la Sig.ra Laura Bambagioni, unità di personale assegnata alla Segreteria Generale.

Partecipano alla riunione del Consiglio di Amministrazione il Dott. Massimo Chirieleison – Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti, la Dott.ssa Sandra Rocca e il Dott. Sergio Biscossi – componenti effettivi del Collegio dei Revisori dei Conti.

### 3) PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2019 - 2021

- Visto il D.Lgs. 29.03.2012 n. 49 recante “Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5.”;
- Visto il DPCM 07.07.2016 recante “Indirizzi della programmazione del personale universitario per il triennio 2016-2018.”;
- Visto il D.Lgs. n 165/2001 così come integrato e modificato dal D.Lgs. 75/2017 ed in particolare l'art. 6 “Organizzazione e disciplina degli uffici e dotazioni organiche”;
- Vista la tabella relativa al valore dei Punti Organico:

<b>Ruolo</b>	<b>Punti organico</b>	<b>Note</b>
Prof. I fascia	1	
Prof. II fascia	0,70	
RU art. 24 comma 3,lett b) L.240/10	0,50	Comprese le ASSUNZIONI in qualità di RU di tipo b) sui Punti Organico di Ateneo di ex RU di tipo a), stipulati inizialmente a valere su finanziamenti esterni.
RU art. 24 comma 3,lett a) L.240/10	0,40	Comprese le PROROGHE di contratti inizialmente stipulati a valere su finanziamenti esterni e non coperti per il biennio di proroga.
RU art. 24 comma 3,let. a) e b) L.240/10, RU art. 1, comma 14, L.230/05. Ricercatori finanziati su Progetti MIUR (es. Montalcini, FIRB)	0,00	Con riferimento all'ASSUNZIONE o alla PROROGA di contratti con lo stesso soggetto a valere su risorse esterne o su Punti Organico di ateneo.
DIRIGENTE	0,65	
EP	0,40	
D	0,30	
C	0,25	
B	0,20	
CEL	0,20	

- Vista la pubblicazione delle tabelle da parte dell'ANVUR relative all'elenco dei Dipartimenti di Eccellenza ammessi a finanziamento per il quinquennio 2018-2022 tra i quali è presente il Dipartimento per la Didattica e la Ricerca di Ateneo e la relativa nota di assegnazione delle risorse agli Atenei del 10 gennaio 2018;
- Visto che, per i motivi di cui sopra, viene attribuito un finanziamento straordinario quinquennale consistente in 1.077.693,00 euro annui, per un totale di 5.388.465,00 euro nel quinquennio 2018-2022 che potrà essere impiegato per potenziare il corpo docente, con particolare riferimento ai giovani ricercatori e per investimenti in strutture di ricerca e di studio;
- Considerato che alla data odierna risultano disponibili e da programmare 0,59 Punti Organico;
- Considerato che dalla procedura PROPER risultano, per l'anno 2018, Punti Organico 1,99 che saranno assegnati con successivo Decreto Ministeriale;
- Nelle more dei Decreti Ministeriali di assegnazione di Punti Organico alle Università per gli anni 2018 e 2019;
- Considerato il Piano di sviluppo dell'Ateneo, l'incremento delle iscrizioni e del volume delle attività gestite;

- Considerata l'attivazione di nuovi percorsi e attività formative;
- Considerato il prossimo collocamento a rispo di alcune unità di personale;
- Tenuto conto delle Linee Guida di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche emanate dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione con Decreto 8 maggio 2018 pubblicato sulla G.U. n. 173 del 27/7/2018;
- Informate le OO.SS. e R.S.U.;
- Vista la delibera del Senato Accademico del 20.12.2018 relativa all'approvazione della Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2019 – 2020 -2021;

### Il Consiglio di Amministrazione delibera

l'approvazione della Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2019 – 2020 – 2021 come segue:

Tabella 1

		Programmazione del Fabbisogno Personale							
		2019				2020		2021	
N.	Ruolo	Punti organico impegnati con programmazione 2018	Punti organico	Mesi di competenza	Costo lordo ateneo	Previsto nel budget 2020	Costo lordo ateneo	Previsto nel budget 2021	Costo lordo ateneo
2	Assunzione personale T.A. categoria C1 al 75%		0,38	4	15.752,45		47.257,35		47.257,35
2	Assunzione personale T.A. categoria D1 al 75%		0,45	4	18.726,83		56.180,48		56.180,48
3	Passaggio da part time al 75% a full time al 100% di CEL (russo, tedesco e giapponese)		0,15	4	2.800,19		134.408,94		134.408,94
2	Passaggio da part time al 50% a part time al 100% di CEL Lingue straniere (spagnolo, inglese)		0,2	4	3.733,58		89.605,96		89.605,96
1	Passaggio da part time al 50% a part time al 75% di CEL (arabo)	0,05		10	9.333,95		33.602,23		33.602,23
1	Assunzione Professore Associato		0,7	6	34.858,80		69.717,60		69.717,60
1	Assunzione Professore Associato con chiamata diretta		0,2	6	6.704,76		6.704,76		6.704,76
<b>TOTALE</b>		<b>0,05</b>	<b>2,08</b>		<b>91.910,56</b>		<b>437.477,32</b>		<b>437.477,32</b>

DIPARTIMENTO ECCELLENZA											
Ruolo					Previsione Assunzione 2019	Punto Organico	Costo lordo Ateneo 2019	Assunzione 2020	Punto organico	Costo lordo Ateneo 2020	
Professore di seconda fascia					1*		69.717,60			69.717,60	
Ricercatori tempo determinato di tipo a)					0			1	0	193.567,88	
Ricercatore tempo determinato di tipo b)					1	0,5	117.249,10	2	1,00	234.498,20	
<b>TOTALE</b>						<b>0,5</b>	<b>186.966,70</b>		<b>1</b>	<b>497.783,68</b>	
*previsto nella programmazione 2018 ma non bandito											

Legenda:	
RUO	COSTO ANNUO LORDO ATENEO
C1	31.504,90
D1	37.453,65
CEL	44.802,98
RTDA	48.391,97
RTDE	58.624,55
PA	69.717,60

La spesa complessiva lordo Ateneo per l'anno 2019, di cui alla tabella 1 che si prevede pari a € 91.910,56=, graverà su:

CA 04.43.01.01 “Oneri per assegni fissi al personale docente a tempo indeterminato” per € 41.563,56;

CA 04.43.04.01 “Collaboratori ed esperti linguistici a tempo indeterminato” per € 15.867,72;

CA 04.43.03.01 “Oneri per assegni fissi ai dirigenti e personale tecnico amministrativo tempo indeterminato” per € 34.479,28.

La spesa complessiva lordo Ateneo per l'anno 2019 di € 186.966,70 relativa al fabbisogno di personale per la realizzazione del Progetto “Dipartimento di Eccellenza” graverà sul “Progetto Dipartimento di Eccellenza”.

**La presente delibera è approvata all'unanimità ed è immediatamente esecutiva.**

IL SEGRETARIO  
(f.to Dott.ssa Silvia Tonveronachi)

IL PRESIDENTE  
(f.to Prof. Pietro Cataldi)